

Selbstverständnis Diversität = Diversität selbstverständlich?

AG Diversität Digitale Hochschulbildung in Sachsen

Franziska Brenner

Julia Henschler

Digitale Hochschulbildung in Sachsen

Eckdaten

Zielstellung

Digitale Hochschulbildung in Sachsen

Eckdaten

- SMWK-gefördertes Projekt,
Laufzeit bis Ende 2023,
Gesamtvolumen von 3,7 Mio. €
- Verbundprojekt von HDS und
AKeL

Zielstellung

Digitale Hochschulbildung in Sachsen

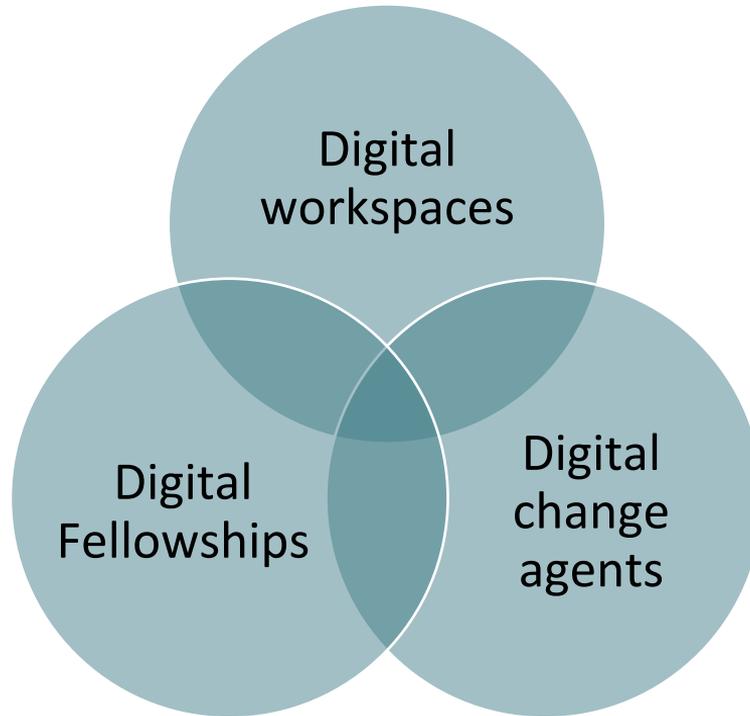
Eckdaten

- SMWK-gefördertes Projekt, Laufzeit bis Ende 2023, Gesamtvolumen von 3,7 Mio. €
- Verbundprojekt von HDS und AKeL

Zielstellung

- Umsetzung der „Strategie zur Digitalisierung in der Hochschulbildung“
- Bereitstellung von Informationen, wissenschaftlichen Erkenntnissen und Empfehlungen zu digitalem Lehren und Lernen im Hochschulkontext
- Beratung, Begleitung und Unterstützung Lehrender bei der Umsetzung konkreter Projekte

Programmlinien des Projekts



Digital Fellowships

Ziele

Zielgruppe

Umsetzung

Digital Change Agents

Ziele

Zielgruppe

Umsetzung

Digital Fellowships

Ziele

- Aktivierung und Unterstützung Hochschullehrender
- Umsetzung digital gestützter Lehrkonzepte

Zielgruppe

Umsetzung

Digital Change Agents

Ziele

Zielgruppe

Umsetzung

Digital Fellowships

Ziele

- Aktivierung und Unterstützung Hochschullehrender
- Umsetzung digital gestützter Lehrkonzepte

Zielgruppe

- alle an der grundständigen Lehre beteiligten Personen staatlicher Hochschulen in Sachsen

Umsetzung

Digital Change Agents

Ziele

Zielgruppe

Umsetzung

Digital Fellowships

Ziele

- Aktivierung und Unterstützung Hochschullehrender
- Umsetzung digital gestützter Lehrkonzepte

Zielgruppe

- alle an der grundständigen Lehre beteiligten Personen staatlicher Hochschulen in Sachsen

Umsetzung

- Jährliche Ausschreibung von Einzel- und Tandem-Fellowships (12.000 € bzw. 25.000€)

Digital Change Agents

Ziele

Zielgruppe

Umsetzung

Digital Fellowships

Ziele

- Aktivierung und Unterstützung Hochschullehrender
- Umsetzung digital gestützter Lehrkonzepte

Zielgruppe

- alle an der grundständigen Lehre beteiligten Personen staatlicher Hochschulen in Sachsen

Umsetzung

- Jährliche Ausschreibung von Einzel- und Tandem-Fellowships (12.000 € bzw. 25.000€)

Digital Change Agents

Ziele

- nachhaltige Digitalisierung der Hochschullehre durch Verankerung auf studienorganisatorischer Ebene

Zielgruppe

Umsetzung

Digital Fellowships

Ziele

- Aktivierung und Unterstützung Hochschullehrender
- Umsetzung digital gestützter Lehrkonzepte

Zielgruppe

- alle an der grundständigen Lehre beteiligten Personen staatlicher Hochschulen in Sachsen

Umsetzung

- Jährliche Ausschreibung von Einzel- und Tandem-Fellowships (12.000 € bzw. 25.000€)

Digital Change Agents

Ziele

- nachhaltige Digitalisierung der Hochschullehre durch Verankerung auf studienorganisatorischer Ebene

Zielgruppe

- AkteurInnen an Schnittstellen der Lehrorganisation

Umsetzung

Digital Fellowships

Ziele

- Aktivierung und Unterstützung Hochschullehrender
- Umsetzung digital gestützter Lehrkonzepte

Zielgruppe

- alle an der grundständigen Lehre beteiligten Personen staatlicher Hochschulen in Sachsen

Umsetzung

- Jährliche Ausschreibung von Einzel- und Tandem-Fellowships (12.000 € bzw. 25.000€)

Digital Change Agents

Ziele

- nachhaltige Digitalisierung der Hochschullehre durch Verankerung auf studienorganisatorischer Ebene

Zielgruppe

- AkteurInnen an Schnittstellen der Lehrorganisation

Umsetzung

- Weiterbildung: 90 AE mit Workshops, Peer-Beratungen und Online-Selbstlernphasen

Gespeichert

Datei Einfügen Werkzeuge Teilen Zugriff

Übersch... Arial 16

Inhalt

- Diversität: unser Selbstverständnis
- Ziele
- Handlungsansätze
- daraus ergeben sich ...
- Recherche zu Selbstverständnis
- Bereits abgegraste Links
- Formulierungsvorschläge

Diversität: unser Selbstverständnis

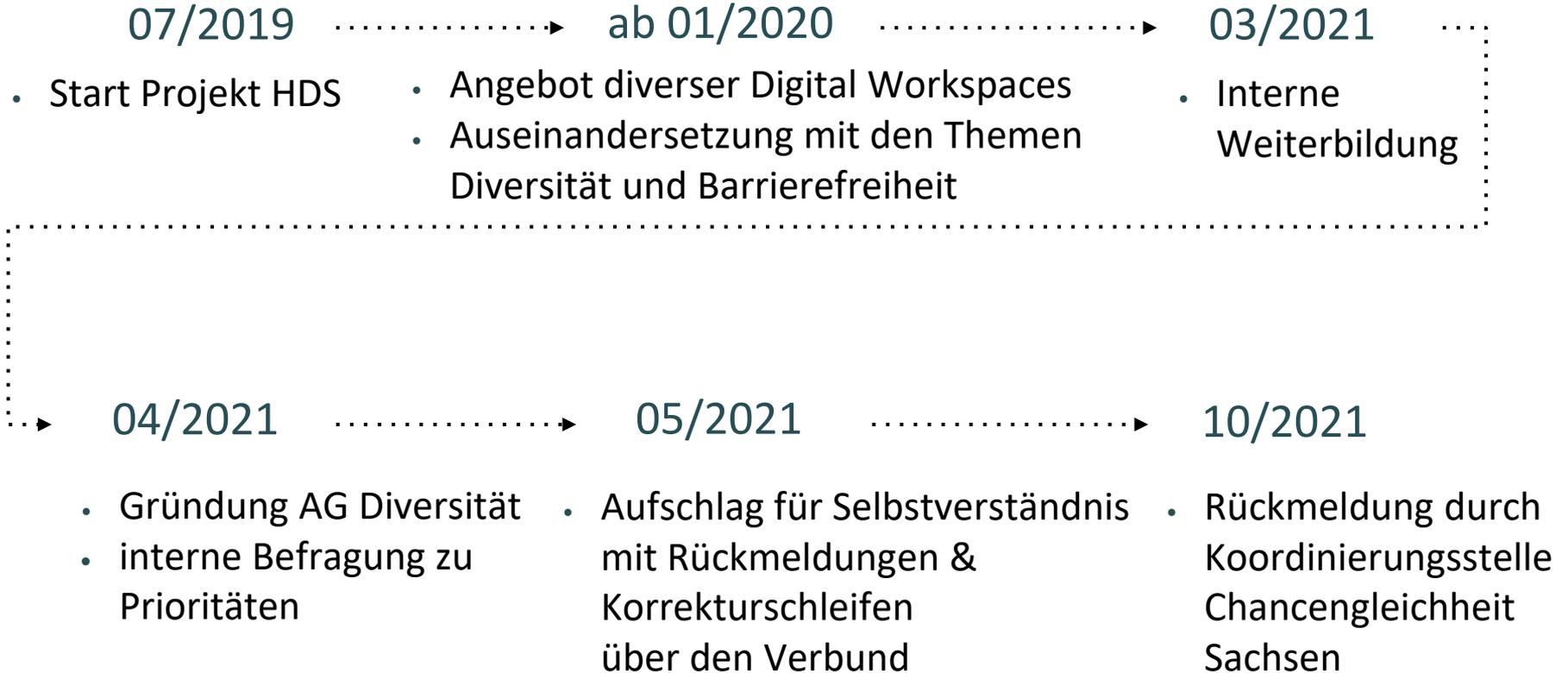
Die Mitarbeiter:innen des Verbundprojekts "Digitale Hochschulbildung in Sachsen" möchten sich proaktiv für die Realisierung von Chancengerechtigkeit und Vielfalt einsetzen. Diversität ist uns ein wichtiges Anliegen, um Teilhabe, Differenzierung und Inklusion zu ermöglichen.

Wir sprechen uns gegen Diskriminierung jeglicher Art aus und bemühen uns um diversitätsgerechte und barrierefreie Angebote. Dabei ist uns vor allem ein wertschätzender Umgang und ein Miteinander auf Augenhöhe wichtig. Wir befinden uns in einem gemeinsamen Lernprozess, in dem Fehler passieren können, die dann aber besprochen und reflektiert werden **sollen**.

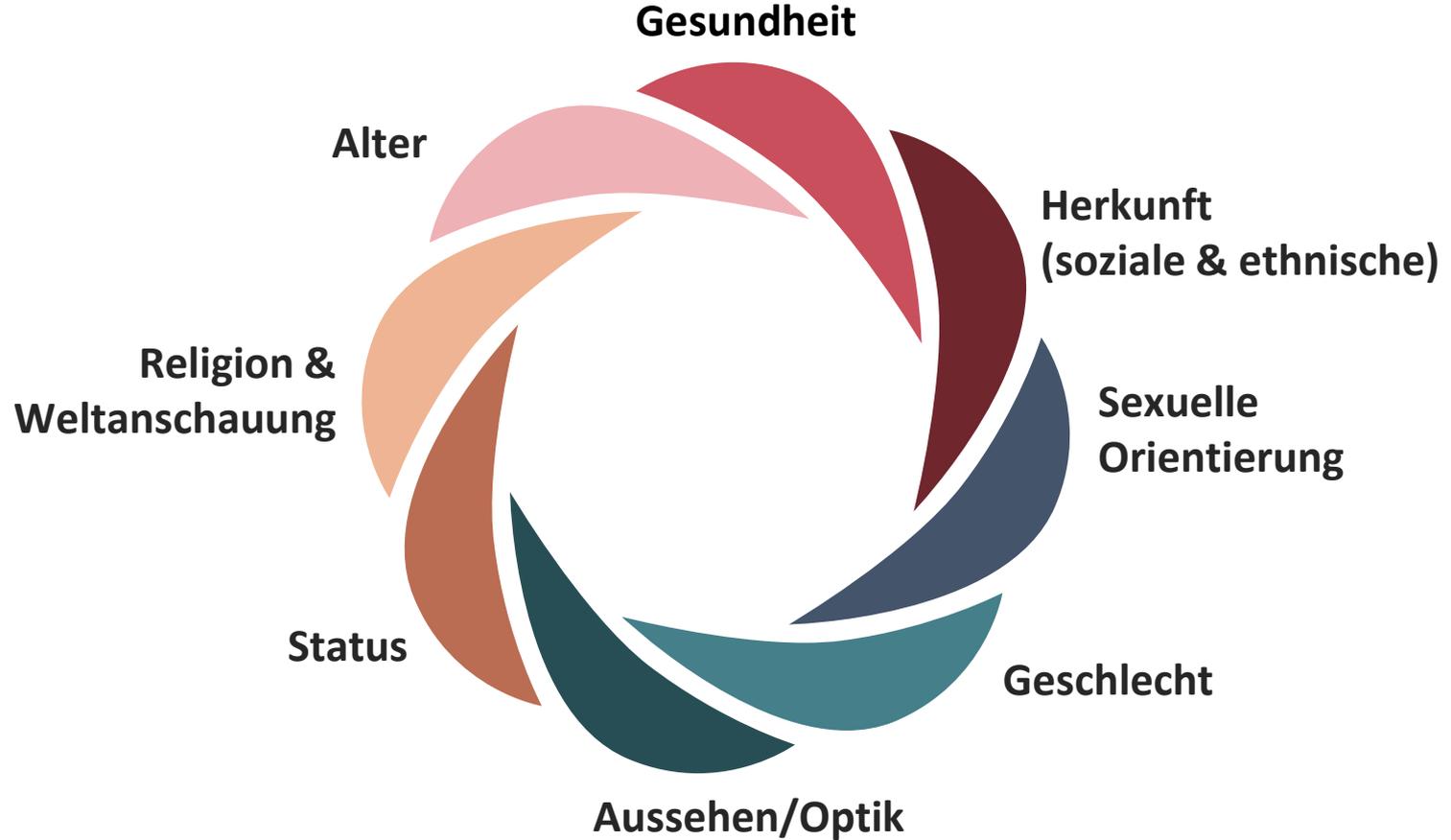
Diversität meint den bewussten Umgang mit Vielfalt in der Gesellschaft und umfasst für uns zahlreiche Dimensionen, die wir zu berücksichtigen versuchen:

Der Prozess zu unserem Selbstverständnis von Diversität

Diversitätsselbstverständnis: Entstehungsprozess



Diversitätsdimensionen



Diversitätsselbstverständnis: Zentrale Aspekte

Ziele

Handlungsansätze

Maßnahmen

.....

.....

Diversitätsselbstverständnis: Zentrale Aspekte

Ziele

- selbst mit gutem Beispiel vorangehen
- Teilnehmende und Mitarbeiter:innen sensibilisieren
- allen Interessierten eine Teilnahme an Angeboten ermöglichen
- Digitale Barrierefreiheit fördern
- bewusster Umgang mit bestehenden Angeboten und Infrastrukturen

Diversitätsselbstverständnis: Zentrale Aspekte

Ziele

- selbst mit gutem Beispiel vorangehen
- Teilnehmende und Mitarbeiter:innen sensibilisieren
- allen Interessierten eine Teilnahme an Angeboten ermöglichen
- Digitale Barrierefreiheit fördern
- bewusster Umgang mit bestehenden Angeboten und Infrastrukturen

Handlungsansätze

- Einbeziehung aller Mitarbeitenden des DHS-Verbundes
- Verankerung von Diversity als ständige Querschnittsaufgabe
- Qualitätsentwicklung und -sicherung durch regelmäßige Evaluationen
- Kontinuierliche Reflexion eigener Barrieren

Diversitätsselbstverständnis: Zentrale Aspekte

Ziele

- selbst mit gutem Beispiel vorangehen
- Teilnehmende und Mitarbeiter:innen sensibilisieren
- allen Interessierten eine Teilnahme an Angeboten ermöglichen
- Digitale Barrierefreiheit fördern
- bewusster Umgang mit bestehenden Angeboten und Infrastrukturen

Handlungsansätze

- Einbeziehung aller Mitarbeitenden des DHS-Verbundes
- Verankerung von Diversity als ständige Querschnittsaufgabe
- Qualitätsentwicklung und -sicherung durch regelmäßige Evaluationen
- Kontinuierliche Reflexion eigener Barrieren

Maßnahmen

Diversitätsselbstverständnis: Zentrale Aspekte

Ziele

- selbst mit gutem Beispiel vorangehen
- Teilnehmende und Mitarbeiter:innen sensibilisieren
- allen Interessierten eine Teilnahme an Angeboten ermöglichen
- Digitale Barrierefreiheit fördern
- bewusster Umgang mit bestehenden Angeboten und Infrastrukturen

Handlungsansätze

- Einbeziehung aller Mitarbeitenden des DHS-Verbundes
- Verankerung von Diversity als ständige Querschnittsaufgabe
- Qualitätsentwicklung und -sicherung durch regelmäßige Evaluationen
- Kontinuierliche Reflexion eigener Barrieren

Maßnahmen

- Weiterbildung und Sensibilisierung der Projektmitarbeiter:innen
- Access-Statement und Bedarfsabfragen
- gendersensible Formulierungen
- barrierearme Gestaltung von Materialien
- Berücksichtigung von Barrierefreiheit bei der Auswahl von eingesetzten digitalen Tools

Unsere Fragen

Was fehlt im Selbstverständnis?

Was sollten weitere Schritte sein?

Wie kann das Selbstverständnis gelebt werden?

Wie wird Diversität an Ihrer Hochschule oder in Ihrem Projekt gelebt?



UNIVERSITÄT
LEIPZIG



HTWK



Vielen Dank

Franziska Brenner: franziska.brenner@uni-leipzig.de

Julia Henschler: julia.henschler@hd-sachsen.de



Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushaltes.