



# **INKLUSION**

**Konzept und  
Umsetzung**

**Martin Jung (SmB/K)**



- Versuch einer Annäherung
- Arbeitsfelder der Umsetzung
- Ausblick



# Inklusion als Querschnittsthema

Strategie

Akteure

Infrastruktur

Außendarstellung PR

## INKLUSION in Hochschulen

Erweiterter  
Kontext

Regelwerk

Forschung  
und  
Lehre

Teilhabe  
Barrierefreiheit  
Ergonomie  
Chancengerechtigkeit  
Nachteilsausgleich



## Regelwerk

- Grundgesetz §3, §33
- Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Hess. Hochschulgesetz §3, §20 NTA
- DIN 18040, HBO, Barrierefreies Bauen
- BITV /2, WCAG (international), BF Webdesign
- DIN 9241 Ergonomie, Kontraste
- Hess. Teilhaberichtlinie, Bundesteilhabegesetz
- Europäische „Gesetze“, Bsp. Ausschreibung/Beschaffung
- Hess. Grunderlass
- UN BRK, Landesaktionsplan INKLUSION



## Akteure in Hochschulen

- Studierende
- Beschäftigte, „Mitglieder und Angehörige“  
Präsidium, Gremien (SBV, ÖPR, Senat,...)  
Beauftragte (Inklusions B., FRB, SmB/K, Biko,  
Lehrkörper, Verwaltung,...)
- Berater ZS, Zekoll (Didaktik), Prüfungsamt,  
Prüfungsausschüsse, BliZ



## **Erweiterter Kontext**

Diversität

Gleichstellung

Eine Hochschule f. Alle

Universal Design

## **Außendarstellung**

PR, Webauftritt, Vernetzung

## **Strategie**

Leitbild

Verhaltenskodex (NTA)

Grundsätze guter Lehre

AK Chancengerechtigkeit

Corona: Prüfungsordnung

Corona: Mobiles Arbeiten

Zielvereinbarung



## Dienstleistungszentrum BliZ

- Beratung und Durchführung von Nachteilsausgleich, Tests und Beratung zu Barrierefreiheit IT, Schulungen BF Dokumente (int./ext.)
- Corona: isolierte Einzelprüfungen
- ...



## Todo

Verbesserung des Angebots in Friedberg

Maßnahmen für SB Beschäftigte

Vernetzung

„Klimapflege“